



# WY RESORT THERMAL

## OFFRE D'EMPLOI : COMPTABLE

Si vous avez cliqué sur cette offre d'emploi, ce n'est peut-être pas un hasard...

Vous êtes motivé ? À la recherche de nouveaux challenges et d'une expérience enrichissante ?

Bonne nouvelle, vous êtes au bon endroit !

Le groupe France Thermes déploie depuis une dizaine d'années son concept unique et innovant de Resort Thermal et Touristique dans plusieurs villes thermales, partout en France.

Ces resorts regroupent à la fois les activités thermales, l'hôtellerie et la restauration, en développant une approche centrée sur la prévention santé et le bien-être.

Nous avons à cœur de recruter les talents de demain pour, tous ensemble, faire rayonner nos établissements et proposer la plus belle des expériences à nos clients !

Aujourd'hui, nous vous proposons de nous rejoindre pour écrire l'avenir du Resort Thermal de Vichy et porter ensemble le projet ambitieux qui se dessine : de nouvelles infrastructures, de nouveaux lieux de vie, de nouvelles offres, avec un équipement de pointe utilisant les dernières technologies, grâce à un investissement à hauteur de 50 millions d'euros pour l'ensemble du Resort et ses 400 collaborateurs !

À ce jour, le Resort de Vichy est constitué de plusieurs sites au centre-ville :

- 2 établissements thermaux : les Thermes Callou et les Thermes des Dômes,
- 1 spa parmi les plus grands d'Europe : le spa Vichy Célestins,
- 5 hôtels du 3\* au 5\* soit une offre d'environ 400 chambres dont 2 établissements sous enseigne ACCOR™,
- 6 restaurants & bars.

Les premiers travaux doivent intervenir fin de l'année 2023.

### VOS MISSIONS

En tant que Comptable, vous êtes rattaché à la responsable Comptable du site. Vous effectuez des travaux de gestion quotidienne de comptabilité d'entreprise.

A ce titre, vous avez la charge des missions suivantes :

#### 1/ Opérations liées aux achats :

- L'encodage des factures sous Yooz ;
- Règlements fournisseurs : traitement du cycle de règlement bi mensuel et archivage ;
- Comptabilisation des achats et débours : export de Yooz et import dans le logiciel comptable ;
- Contrôle mensuel des achats comptabilisés et des achats enregistrés dans les chaînes amont (Nourriture et boissons) ;
- Contrôle et comptabilisation des dépenses par petites caisses ;
- Encaissements journaliers : contrôles, comptabilisation des encaissements, suivi par type de règlement (CB, Chèques, Espèces, Débours, Virements...) et rapprochements bancaires ;
- Suivi des encaissements des « Ticket Restaurant », Carte Club ACCOR, Endered ;

**2/ Gestion des opérations de fin de mois :** stock, suivi, contrôle, comptabilisation, refacturation des dépenses entre les sociétés, rédaction des tableaux de provisions...

**3/ Opérations liées à la gestion des taxes :**

- Paiements taxes foncières, des acomptes (impots.gouv) ;
- Redevance audiovisuelle, calcul et déclaration sur la CA3 ;

**4/ Gestion des opérations de trésorerie :**

- Intégration journalière des écritures pour toutes les sociétés et toutes les banques ;
- Transmission bi-hebdomadaire des virements reçus au Service Commercial, aux Réceptions des Hôtels et la gestionnaire des flux « Caisse » ;
- Pointage des flux de Cash Out (prélèvements, virements et chèques émis, ...).

## VOS COMPETENCES ET ATOUTS

- Appétence pour les logiciels de gestion d'entreprise
- Maitrise de l'outil informatique
- Autonomie
- Anticipation
- Sens des priorités
- Bon relationnel

Vous justifiez d'une formation supérieure en comptabilité, et idéalement d'au moins 3 ans d'expérience en comptabilité d'entreprise.

La connaissance du logiciel YOOZ serait un plus.

## CARACTERISTIQUES DU CONTRAT

- CDD de 6 mois avec prise de poste dès que possible
- Rémunération : à partir de 2 100€

## NOS AVANTAGES

- Durée de travail : 35 heures par semaine, horaire annualisé
- Mutuelle & Prévoyance
- Remboursement des transports en commun à hauteur de 50%

Vous pouvez envoyer votre candidature à [recrutement@vy-resort.com](mailto:recrutement@vy-resort.com) en précisant le poste pour lequel vous postulez.

*NB : pour des raisons pratiques, cette offre d'emploi n'est pas sexuée dans sa rédaction mais ce poste est ouvert à toute personne sans aucune discrimination, conformément aux dispositions du code du travail et à la politique de l'entreprise d'égal accès à l'ensemble de nos opportunités d'emploi.*